

Zarządzenie Nr 06/2019
Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
z dnia 07.03.2019r.

w sprawie: zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Raszynie.

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j.Dz.U. z 2018r. poz. 1260) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2018, poz. 936) zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Raszynie wprowadzonym zarządzeniem nr 19 z dnia 18.08.2014r. w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Raszynie oraz Regulaminu ustalenia zasad tworzenia funduszu nagród i przyznawania nagród indywidualnych, zmienia się Załącznik Nr 1 Regulaminu wynagradzania pracowników GOPS w Raszynie oraz Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników GOPS w Raszynie, które otrzymują brzmienie zgodne z Załącznikiem Nr 1 i Załącznikiem Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

W pozostałej części Regulamin wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Raszynie nie ulega zmianie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

KIEROWNIK
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej

mgr Elwira Kojowska

*Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania
pracowników GOPS w Raszynie wprowadzony
Zarządzeniem Nr 06 /2019 Kierownika GOPS w Raszynie*

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego
I	1700	2400
II	1720	2600
III	1740	2800
IV	1760	3000
V	1780	3200
VI	1800	3400
VII	1820	3600
VIII	1840	3900
IX	1860	4200
X	1880	4500
XI	1900	4800
XII	1920	5100
XIII	1940	5400
XIV	1960	5700
XV	1980	6000
XVI	2000	6300
XVII	2100	6600
XVIII	2200	6900
XIX	2400	7200

*Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania
pracowników GOPS w Raszynie wprowadzony
Zarządzeniem Nr 06/2019 Kierownika GOPS w Raszynie*

Wykaz stanowisk pracowniczych, kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5
I. Stanowiska urzędnicze kierownicze				
1.	Główny księgowy	XVI - XIX	wg odrębnych przepisów	
2.	Zastępca głównego księgowego	XIV - XIX	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik sekcji	X - XV	wyższe ²⁾	4
II. Stanowiska urzędnicze				
1.	Starszy specjalista	X - XIV	wyższe ²⁾	3
2.	Starszy inspektor	IX - XIV	wyższe ²⁾	2
			średnie ³⁾	4
3.	Informatyk	IX - XIV	wyższe ²⁾	-
			średnie ³⁾	3
4.	Inspektor	IX - XIII	wyższe ²⁾	1
			średnie ³⁾	3
5.	Samodzielny referent starszy księgowy	VII - X	wyższe ²⁾	2
			średnie ³⁾	4

6.	Starszy referent, podinspektor, księgowy, kasjer	VI - IX	wyższe ²⁾	-
			średnie ³⁾	2
7.	Referent	V - VIII	średnie ³⁾	-
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV - XVI	wyższe wg. odrębnych przepisów	5
			dypłom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego	
2.	Specjalista pracy socjalnej	XIV - XV	wyższe wg. odrębnych przepisów	3
			dypłom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownika socjalnego	
3.	Starszy pracownik socjalny	XIV - XV	wyższe wg. odrębnych przepisów	2
		XIII - XIV	średnie wg. odrębnych przepisów	2
4.	Pracownik socjalny	XIII - XIV	wyższe wg. odrębnych przepisów	-
		XII - XIII	średnie wg. odrębnych przepisów	-
5.	Asystent rodziny	XIII - XIV	wg. odrębnych przepisów	
6.	Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	VII - VIII	podstawowe ⁵⁾	1

²⁾Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2017r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁵⁾Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.